

Отчет

о реализации плана мероприятий по предупреждению коррупции за второе полугодие 2019 года, принятом в
Областном государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального
 обслуживания населения г. Братска и Братского района»
 (наименование учреждения, подведомственного министерству)

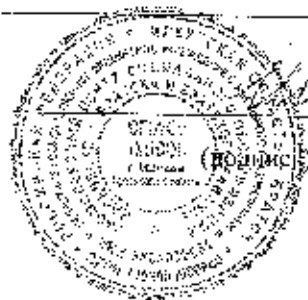
№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Информация о выполнении
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1.	Назначены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений: -главный бухгалтер -заместитель главного бухгалтера -заместитель директора по социальной работе -заместитель директора по административно-хозяйственной работе -начальник отдела кадровой и правовой работы -юрисконсульт отдела кадровой и правовой работы
1.2.	Включение антикоррупционных положений в трудовые договоры	Постоянно	Антикоррупционные положения включены в трудовые договоры работников учреждений
1.3.	Обновление сайта по тематике противодействия коррупции в учреждении	Ежеквартально	Стиль по противодействию коррупции обновляется
1.4.	Наличие сайта учреждения	Постоянно	Сайт учреждения имеется http://www.csobratsk.ru
1.5.	Размещение информации по противодействию коррупции на сайте учреждения, обновление и дополнение	Постоянно	Информация по противодействию коррупции размещается и дополняется на сайте учреждения по адресу: http://www.csobratsk.ru/
1.6.	Наличие в разделе сайта следующих подразделов:		
1.6.1.	Законодательство по вопросам противодействия коррупции, в том числе: -федеральное		На сайте размещены документы -Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

			<p>-Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и описки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»</p>
	-региональное		<p>Указ Губернатора Иркутской области Об утверждении Плана противодействия коррупции в Иркутской области на 2018-2020 годы от 03.09.2018 № 76-ут Распоряжение Правительства Иркутской области от 30.05.2014 N 428-рп (ред. от 11.03.2016) "Об утверждении Программы противодействия коррупции в Иркутской области на 2014 - 2016 годы"</p>
	-нормативно-правовые акты министерства		<p>Распоряжение министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 30 июня 2014 года №146-мр «Об утверждении Программы противодействия коррупции в министерстве социального, развития, опеки и попечительства Иркутской области на 2014-2016 годы»</p>
	-нормативно-правовые акты учреждения		<p>Положение по Антикоррупционной политике ОГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Братска и Братского района» от 02 октября 2015 года</p>
1.6.2.	«Сообщить о коррупции» (для непосредственного обращения граждан)	Постоянно	Раздел «Обратная связь» на сайте учреждения.

1.6.3.	Формы документов для заполнения (располагаются бланки уведомлений, которые может сразу заполнить работник учреждения)	Постоянно	Размещены бланки уведомления для работников в разделе «Противодействие коррупции».
1.6.4.	Памятка		Размещена на сайте в разделе «Противодействие коррупции».
2. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур			
2.1.	Проведение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений в порядке рассмотрения таких сообщений	Ежеквартально	Разработана форма уведомления об информировании работниками работодателя о возникающем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
2.2.	Проведение процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	Ежеквартально	Работники учреждения проинформированы
2.3.	Осуществление процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Ежеквартально	Работники учреждения проинформированы
2.4.	Осуществление процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Ежеквартально	Работники учреждения проинформированы
2.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности (наименование организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (ротация работников, занимающихся должностями, связанные с высокими коррупционными рисками)	Раз в полугодие	Оценка коррупционных рисков проводится в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции ОГБУСО «КЦСОН г.Братска и Братского района» на 2017 -2018 годы
3. Обучение и информирование работников. Антикоррупционное просвещение			
3.1.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции	Раз в полугодие	В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции ОГБУСО «КЦСОН г.Братска и Братского района» на 2019-2020 годы. Обучение проводится на планерных совещаниях
3.2.	Ознакомление работников с нормативными документами,	Раз в полугодие	Работники ознакомлены с нормативными

	регламентирующими вопросы противодействия коррупции в организации		документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в организации, 15.01.2019 г., 10.07.2019 г. под роспись
3.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции	Раз в полугодие	15.01.2019 г., 10.07.2019 г. проведены обучающие мероприятия на тему «Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений», «Процедура информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов»
3.4.	Ознакомление вновь принятых работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	В день приема	В день приема вновь принятые работники знакомятся под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
4. Оценка проводимой антикоррупционной работы и распределение отчетных материалов			
4.1.	Обсуждение оценки антикоррупционной работы с работниками учреждения	1 раз в полугодие	Обсуждение оценки работы по антикоррупционной политике учреждения проводится на планерных совещаниях.
4.2.	Размещение отчета на сайте учреждения	1 раз в полугодие Обновлен в июле 2019	Информация размещена на сайте учреждения по адресу: http://www.szobratsk.ru/
4.3.	Размещение отчета на стенде учреждения	1 раз в полугодие	Информация размещается на стенде учреждения

Руководитель учреждения



Г.А.Шпакова

(расшифровка подписи)